

„In der Arbeit mehr Mensch werden“ Seelsorge und spirituelle Begleitung für Mitarbeitende

Die Paul Wilhelm von Keppler-Stiftung hat im Rahmen eines dreijährigen Projekts die Seelsorgearbeit für Mitarbeitende in den Einrichtungen der Regionalverbände Ulm und Böblingen sowie im Seniorenzentrum Haus Miriam Waiblingen eingerichtet.

Grundlage

Die Grundlage der Arbeit ist das biblische Menschenbild, dass der Mensch als „Ebenbild Gottes“ geschaffen worden sei. Übertragen in eine Grundhaltung verleiht dieses Menschenbild jedem Einzelnen eine besondere Würde und einen besonderen Wert.

Daher gibt es in der Keppler-Stiftung eigene Mitarbeiter-Seelsorger.

Diese haben den Auftrag mitzuhelfen, inmitten der vielfältigen beruflichen und persönlichen Anforderungen und Grenzerfahrungen selbst seelisch heil zu bleiben und als Mensch zu wachsen. Die Seelsorgerinnen und Seelsorger stellen sich der Aufgabe, indem sie Begegnungsmöglichkeiten schaffen für die Vielfalt individueller Prägung und religiöser Ausrichtung der Mitarbeitenden und zu einer Kultur des Vertrauens, der Sinnstiftung und der akzeptierten Vielfalt beizutragen.

Ganzheitlich

Mitarbeiter-Seelsorge im Sinne von Menschen-Sorge ist ein ganzheitliches Angebot, das die Mitarbeitenden auf allen Ebenen ansprechen will, um gesund und im biblischen Sinne heil zu bleiben: an Körper, Geist und Seele. Mit der Entwicklung einer Seelsorgekultur für Mitarbeitende manifestiert die Keppler-Stiftung in ihren Einrichtungen ihre Grundeinstellung, dass es in der Arbeitswelt nicht ausschließlich um die „Nützlichkeit“ eines Menschen gehen darf, sondern dass das Mensch-Sein, das Person-Sein der Mitarbeitenden auch am Arbeitsplatz einen Entfaltungsraum haben muss.

Als Arbeitgeberin und große Trägerin in der Altenhilfe ist die Keppler-Stiftung daran interessiert, über die Projektphase hinaus

- * die Mitarbeiterseelsorge flächendeckend auszubauen
- * Verknüpfungen zu bestehenden Strukturen der Bewohnerseelsorge zu verstetigen
- * Seelsorger bei ethischen Fallbesprechungen einzubinden
- * die Mitarbeiterseelsorge als Baustein einer christlichen Unternehmenskultur in das Gesamtseelsorgekonzept zu integrieren
- * die Mitarbeiterseelsorge als Beitrag zur Personalentwicklung und -bindung fest zu etablieren

Gefördert durch die Veronika-Stiftung

www.veronika-stiftung.de

Kontakt:

Dr. Alfons Maurer

Vorstand

Warmbronner Straße 22

71063 Sindelfingen

Fon: 07031 633 01-0

Mail: maurer.a@keppler-stiftung.de

